

## **ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ГУЗ «ЛИПЕЦКИЙ ОБЛАСТНОЙ ОНКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»**

На 01.01.2020г. в первичной профсоюзной организации ГУЗ «Липецкий областной онкологический диспансер» числится 200 членов профсоюза. Всего в медицинской организации работает 679 человек. % охвата работающих с профсоюзным членством составляет 29,5%. Имеют детей в возрасте до 14 лет 90 человек. Однако происходило движение кадров: выбыло из профсоюза в связи с выходом из членов профсоюза по собственному желанию (2 человека), в связи с увольнением (14 человека). Вступили в профсоюз в 2019 году 14 человек.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения об оплате труда, составления графика отпусков, оказания материальной помощи.

В 2019 году было проведено 14 заседаний профкома, на которых рассматривались различные вопросы. Работодатель обращался в профсоюзный комитет по вопросу дачи мотивированного мнения при составлении графиков сменности, дачи мотивированного мнения при установлении очередности предоставления оплачиваемых отпусков, дачи мотивированного мнения при составлении графика дежурств, дачи мотивированного мнения при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда, дачи мотивированного мнения при внесении изменений в действующий коллективный договор. Решались вопросы приема сотрудников организации в члены профсоюза, прекращения членства в профсоюзе в связи с прекращением трудового договора и выходом из профсоюза по собственному желанию, выделения денежных средств для организации культурно-массовой работы, выделения материальной помощи и др.

Основопологающим документом, регламентирующим взаимодействие первичной профсоюзной организации является коллективный договор, который заключается на 3 года. В организации действует коллективный договор заключенный на 2018-2020г.г. Данный документ регулирует социально — трудовые отношения работодателя и работников с целью создания благоприятных условий деятельности организации. За время действия коллективного договора в него вносились изменения и дополнения.

Основными задачами в рамках социального партнерства в отчетном периоде работодателем были определены:

- обеспечение стабильности функционирования организации;
- сохранение уровня заработной платы работников, недопущение ее снижения, безусловное выполнение Указов Президента РФ в отношении заработной платы

работников;

- обеспечение охраны и безопасности труда, улучшение условий труда исходя из финансово-экономического положения организации;

- обеспечение развития кадрового потенциала за счет обучения, коммуникации в профессиональном сообществе.

Социальное партнерство в нашем учреждении строилось через ведение переговоров по внесению своевременных изменений в коллективный договор и организации контроля за его выполнением.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.

Трудовые договора заключены со всеми работниками медицинской организации и составлены в 2-х экземплярах. В связи с повышением должностных окладов, изменении и условий установления выплат компенсационного и стимулирующего характера в трудовые договоры были внесены изменения, заключены дополнительные соглашения.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в коллективном договоре. Оплата труда работников производилась в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, Положением об оплате труда, утвержденным штатным расписанием, трудовыми договорами, заключенными с работниками и другими локальными актами (приказами). Выплаты заработной платы производились своевременно. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников ГУЗ «Липецкий областной онкологический диспансер». В соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда, за работу в ночное время. Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано. Сформирована система управления качеством, которая напрямую связана с системой оплаты труда работников, т.е. стимулирующая часть заработной платы находится в зависимости от результатов труда, которые оцениваются максимально объективно. Для осуществления выплат стимулирующего характера разработаны и утверждены критерии оценки деятельности работников. Ежемесячно комиссия рассматривает критерии оценки деятельности каждого работника и по результатам рассмотрения работникам выплачиваются выплаты за интенсивность, высокие результаты работы.

Работникам предоставлялись гарантии и компенсации при направлении в служебную командировку (расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с

проживанием вне места постоянно жительства (суточные)).

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работникам предоставляются гарантии и компенсации. За отчетный период сокращение штата не производилось.

Режим труда, отдыха устанавливался на основании графика работы, утвержденного главным врачом с учетом мнения профсоюза и доведенного до сведения работников под роспись в сроки, установленные действующим законодательством. Отпуска предоставлялись согласно графика отпусков и заявлений работников, всем работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей и производственной необходимости предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. Предоставляются дни отдыха с сохранением заработной платы работникам, являющимся донорами крови.

Администрация ГУЗ «Липецкий областной онкологический диспансер» содействует работникам, желающим повысить свою квалификацию, приобрести другую специальность. Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом.

Работникам выплачивается материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в случае потери близких родственников. Выплачивается премия в связи с профессиональным праздником.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда и охрана труда в учреждении.

В 2019 году проведена специальная оценка условий труда на 81 рабочем месте, число работников занятых на рабочих местах составляет 81 человек, из них женщин 54.

Информация об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты своевременно доводится до сведения работников. О результатах специальной оценки условий труда все работники ознакомлены под роспись.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике безопасности.

Работодателем был заключен договор с «Центр семейной медицины» на проведение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медицинскую комиссию в сроки. Ежегодно проводится вакцинация от гриппа работников диспансера.

Все категории работников обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами».

Проводится расследование и учет несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний. Случаев профессиональных заболеваний не установлено.

В соответствии с требованиями охраны труда в каждом структурном подразделении оборудованы места для приема пищи и отдыха.

В соответствии с законодательством РФ все работники ГУЗ «Липецкий областной онкологический диспансер» застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через систему обязательного социального страхования.

По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются дополнительные отпуска, выдается бесплатно молоко, сок.

Все работники ГУЗ «Липецкий областной онкологический диспансер» зарегистрированы в системе персонифицированного учета. Администрация своевременно предоставляет в органы Пенсионного фонда РФ все сведения о стаже, зарплате и страховых взносах работающих.

Администрация обеспечивает сохранность архивных документов. Оказывается вся необходимая помощь в оформлении работниками пенсии, инвалидности и получении дополнительных льгот.

Профсоюзный комитет активно привлекает работников к участию в культурно-массовой и физкультурной работе медицинской организации.

Ежегодно проводится обучение профкадров. Полученная информация на семинарах доводится до сведения членов профсоюза. Профком учреждения тесно сотрудничает с Липецкой областной организацией профсоюза работников здравоохранения. При необходимости получает методическую помощь по интересующим вопросам.

Большое значение профком уделяет отдыху работников учреждения. Это важное направление в деятельности профкома.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета ПОП ГУЗ «ЛООД», утвержденной профсоюзной конференцией, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Доходы профсоюзной организации за 2019 год составили 691824,12. Расходы на культмассовые мероприятия составили 51545, на материальную помощь - 27000, на премирование по итогам работы за год 50000 и прочие расходы – 26170.

В нашем учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации.

Профсоюзный комитет контролирует соблюдение законности условий приема на работу, увольнения, оплаты труда, выплаты заработной платы и др.

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов».

Денежные средства расходуются по следующим статьям: культурно — массовая работа, материальная помощь. Традиционно проводится чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами. Чествование членов профсоюза в связи с профессиональным праздником. Ежегодно покупаются новогодние подарки для членов профсоюза и их детей.

Материальная помощь выдается членам профсоюза на приобретение дорогостоящих лекарственных средств, в связи со смертью близкого родственника.

Хочется отметить, что лишь благодаря слаженной работе администрации и профсоюзного комитета осуществляется полноценный контроль за исполнением коллективного договора, своевременным внесением поправок и предложений, как со стороны работодателя, так и со стороны работников. В нашем учреждении конструктивно и оперативно решаются все возникающие вопросы, происходит урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий.

В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от коллектива – эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и как следствие снижение неэффективных расходов при оплате нерабочих дней в связи с листками нетрудоспособности, качественных результатах при выполнении государственного задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.

*Председатель  
О.В. Кочурова*